



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №4 ГОРОДА СЛАВЯНСКА-НА-КУБАНИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

**ПРИКАЗ**

от 15.02.2018

№ 26 – Од

**Об утверждении положения о предоставлении справок  
о наличии (отсутствии) судимости**

С целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в МАДОУ д/с № 4 (далее – ДОУ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ДОУ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 65, 76, 331, 351.1) **приказываю:**

1. Утвердить Положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости (Приложение).
2. Назначить ответственными за своевременность предоставления справок: педагогических работников - заместителя заведующего по ВМР Е.В.Гудкову, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала - заместителя заведующего по АХР А.А.Комарову.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ д/с № 4



А.В.Малинская

С приказом ознакомлены:

  


Е.В.Гудкова

А.А.Комарова

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СПРАВОК О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) СУДИМОСТИ**

### **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в МАДОУ д/с № 4 (далее – ДОУ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 65, 76, 331, 351.1).

### **2. Порядок предоставления работниками справки о наличии (отсутствии) судимости при приёме на работу**

2.1. Не допускается прием на работу в ДОУ без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинал).

2.2. При заключении трудового договора кандидат на любую вакантную должность в ДОУ, поступающий на работу, предъявляет заведующей справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.3. В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи.

2.4. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности,

основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человека, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

2.5. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.6. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляется до издания приказа о приеме на работу.

### **3. Предоставление справок об отсутствии судимости в период действия трудового договора**

3.1. Все работники ДОУ обязаны ежегодно предоставлять справки об отсутствии судимости до истечения срока предыдущей справки.

3.2. Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса случаями заведующая обязана отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3.3. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшем) судимость должен быть расторгнут.

#### **1. Хранение справок об отсутствии судимости**

4.1. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в личном деле работника.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 4 ГОРОДА СЛАВЯНСКА-НА-КУБАНИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

**ПРИКАЗ**

от 03.09.2018

№ 32 - Од

г. Славянск-на-Кубани

**О внесении изменения в положение о предоставлении справок  
о наличии (отсутствии) судимости**

С целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в МАДОУ д/с № 4 (далее – ДОУ), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ДОУ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 65, 76, 331, 351.1) **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости, утвержденное приказом от 15.02.2018 №26-Од: пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:  
«3.1. Все работники ДОУ обязаны ежегодно предоставлять справки об отсутствии судимости до 1 сентября текущего года».
2. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ д/с №4 \_\_\_\_\_



А.В.Малинская